

## คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(กอร)

(๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ กำหนดคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล หรือด้านบริหารงานองค์กร ซึ่งต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ด้านละ ๑ คนรวม ๓ คน เป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ มีอำนาจและหน้าที่หลักในพิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) สรุปรายชื่อของผู้มีส่วนร่วม

บุคคลภายนอกที่เข้ามาเป็นกรรมการนั้นสามารถระบุตัวตนได้อย่างชัดเจน

(๓) ผลจากการมีส่วนร่วม

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์มีความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพราะมีทั้งบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ

(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์สามารถนำไปเป็นแนวทางหรือบรรทัดฐานในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องอื่น ๆ อีกได้

- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย
- แสดงข้อกำหนดจริยธรรม\* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน

\*ประมวลจริยธรรมให้ยึดถือของมหาวิทยาลัยโดยให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของส่วนงาน แต่กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยส่วนงานเอง

**\*หมายเหตุ\*** คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่มิได้ประกาศแต่งตั้ง ตามหมวด 3 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.2556 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2558 โดยประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2565

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์**

-----

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ณอคุณ สิทธิพงศ์ เป็นประธานกรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ธเนศ ศรีวิชัยลำพันธ์ เป็นกรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๓. นายธรรมบุญ น่วมอนงค์ เป็นกรรมการ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใจคณาจารย์ประจำ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา ศิริรังษี เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา จากกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา จากกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๖. รองศาสตราจารย์ไพรัช ตระการศิรินนท์ เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารการศึกษา จากกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
๗. นายสมชัย บรรจง เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย
๘. นายจาดูร อภิชาติบุตร เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านบริหารงานบุคคล
๙. นายสมเพชร ไชยวุฒิ เป็นกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านบริหารงานองค์กร
๑๐. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ณัฐพงศ์ โฆษิคุณหนันท์ เป็นกรรมการ  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

๑๑. นายซัชพล กุลโพธิสุวรรณ เป็นกรรมการ  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ
๑๒. นายอรรถ กัณธิยะ เป็นกรรมการและเลขานุการ  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นาย อรรถ กัณธิยะ

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ ๗ ๓ ๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ๒๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งให้ นางสาวสุธิดา เพ็ชรภูมิ และนายปฐมพร พัทฒโกคิน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ นางสาวสุธิดา เพ็ชรภูมิ และนายปฐมพร พัทฒโกคิน พ้นจากการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์

๒. แต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ ดังนี้

(๑) นางอริศรา ฐิติปริพัฒน์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกรและหัวหน้างานกฎหมาย ๒ สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) นายณัฐพงษ์ อุ่นดี พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกร สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์  
พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘**

-----

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) และ (๑๕) ประกอบกับมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิก

๒.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้ ถ้าข้อความมิได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
“กรรมการเจ้าของ สำนวน”	หมายความว่า	กรรมการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าของเรื่อง อุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์
“ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พนักงานส่วนงาน รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของส่วนงานวิชาการและส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงาน ตามประกาศเรื่องการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่วนงานวิชาการภายใน ตามประกาศเรื่องการจัดตั้งส่วนงานวิชาการภายในของมหาวิทยาลัย
“กลุ่มสาขาวิชา”	หมายความว่า	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ข้อ ๕. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### องค์ประกอบ และคุณสมบัติ

-----

ข้อ ๖. คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ร.” มีองค์ประกอบดังนี้

- ๖.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๖.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ  
ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ๑ คน และ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่มีใช้คณาจารย์ประจำ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๓ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ ๑ คน และข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป  
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๖.๔ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านบริหารการศึกษ  
ซึ่งเคยเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอธิการบดี  
รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก  
หรือหัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ และพ้นจากตำแหน่ง  
ดังกล่าวมาแล้ว จาก ๓ กลุ่มสาขาวิชา รวม ๓ คน เป็นกรรมการ

๖.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย  
ด้านบริหารงานบุคคล หรือด้านบริหารงานองค์กร ซึ่งต้องไม่เป็น  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ด้านละ ๑ คน รวม ๓ คน เป็นกรรมการ

๖.๖ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๓๗. กรรมการตามข้อ ๖.๓ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๓๗.๑ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓๗.๒ ไม่ดำรงตำแหน่งประธานหรือรองประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย

๓๗.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓๗.๔ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีมลทินหรือมัวหมอง

ระหว่างดำรงตำแหน่งกรรมการ ถ้าถูกดำเนินการทางวินัยให้หยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการ  
ดำเนินการทางวินัยจะเป็นที่ยุติ ถ้ามีความผิดให้พ้นจากการเป็นกรรมการ ถ้าไม่มีความผิดให้ปฏิบัติ  
หน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๓๘. กรรมการตามข้อ ๖.๔ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๓๘.๑ ไม่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

๓๘.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

๓๘.๓ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือมีมลทินหรือมัวหมอง

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

ข้อ ๓๙. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๓ ให้ดำเนินการดังนี้

๓๙.๑ ให้ส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างใด ๆ ตามที่เห็นสมควร เพื่อให้  
ให้ได้ผู้แทนกลุ่มข้าราชการตำแหน่งวิชาการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๑ คน และผู้แทน  
กลุ่มข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ๑ คน รวม ๒ คน แล้วเสนอชื่อบุคคลทั้ง ๒ คนดังกล่าว  
โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงานต่อมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นผู้แทนใน  
การคัดเลือกกรรมการ โดยจะเสนอรายชื่อครบตามจำนวนหรือไม่ก็ได้

๓๙.๒ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเรียกประชุมผู้แทนตามข้อ

๓๙.๑ แล้วให้ผู้เข้าร่วมประชุมทำการเลือกผู้แทนเพื่อทำหน้าที่ประธานและเลขานุการที่ประชุม แล้วให้  
ประธานจับสลากว่าจะทำการคัดเลือกกรรมการจากผู้แทนกลุ่มใดตามลำดับก่อนหลัง แล้วทำการ  
คัดเลือกกรรมการไปตามลำดับ

๙.๓ ให้ที่ประชุมทำการคัดเลือก โดยให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มคัดเลือกกรรมการกันเองในกลุ่ม โดยผู้แทนตามข้อ ๙.๑ จะเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมที่สมควรเป็นกรรมการและจะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกด้วยก็ได้ แต่ไม่ให้มีการหาเสียง แสดงวิสัยทัศน์ หรือประชาสัมพันธ์ตนเอง

ประธานและเลขานุการที่ประชุมมีสิทธิได้รับการคัดเลือกด้วย

๙.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการทั้ง ๒ คนต้องไม่สังกัดสำนักงานหรือส่วนงานเดียวกัน ผู้แทนสำนักงานและส่วนงานใดที่มีผู้แทนในสังกัดเดียวกันได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการแล้วผู้นั้นไม่มีสิทธิ์ที่จะสมัครหรือรับการคัดเลือกเป็นกรรมการอีก แต่ไม่ตัดสิทธิ์ในการออกเสียงคัดเลือกกรรมการอื่น

๙.๕ การคัดเลือกจะใช้วิธีลงคะแนนโดยวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ ผู้ที่ได้รับคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมแต่ละกลุ่ม ให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีที่มีการคัดเลือกครั้งแรกมีผู้ได้รับคะแนนไม่เกินกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อผู้ที่มีคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ หรือผู้ที่มีคะแนนเท่ากันมาทำการลงคะแนนคัดเลือกอีกครั้ง ในกรณีนี้ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๐. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๔ ให้ดำเนินการโดยให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๖ ทำการคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการ แล้วให้ประธานกรรมการทาบตามต่อไป

ข้อ ๑๑. การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๖.๕ ให้ดำเนินการโดยให้ที่ประชุมกรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ ข้อ ๖.๔ และข้อ ๖.๖ ทำการคัดเลือกผู้สมควรเป็นกรรมการแล้วให้ประธานกรรมการทาบตามต่อไป

ข้อ ๑๒. เมื่อได้กรรมการครบถ้วนแล้ว ให้ประธานกรรมการแจ้งรายชื่อคณะกรรมการตามองค์ประกอบตามข้อ ๖ ให้อธิการบดีเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยประกาศแต่งตั้งต่อไป

### หมวด ๓

#### วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๓. ก.อ.ร. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่มิประกาศแต่งตั้ง นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

๑๓.๑ ตาย

๑๓.๒ ลาออก

๑๓.๓ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘

๑๓.๔ เป็นบุคคลล้มละลาย เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๑๓.๕ ถูกพิพากษาให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ



นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามความในสองวรรคก่อนแล้ว กรรมการตามข้อ ๖.๑ ข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๓ พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔. ถ้ากรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงในกำหนด ๖๐ วัน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึง ๙๐ วันจะไม่แต่งตั้งก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้องค์ประกอบของ ก.อ.ร. เท่ากับกรรมการที่เหลืออยู่ และในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการให้ที่ประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๕ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๕. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของ ก.อ.ร. ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง ก.อ.ร. ชุดใหม่ให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนที่ ก.อ.ร. ชุดเดิมจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ยังมิได้แต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่ ให้ ก.อ.ร. ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.อ.ร. ชุดใหม่

#### หมวด ๔

#### อำนาจและหน้าที่

-----

ข้อ ๑๖. ก.อ.ร. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาอุทธรณ์

๑๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์

๑๖.๓ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออกและไล่ออกของลูกจ้างของส่วนราชการ

๑๖.๔ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการ

๑๖.๕ พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก ของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๖.๖ พิจารณาและวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ถูกเลิกจ้างหรือถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใด ๆ หรือเมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและหน้าที่ปฏิบัติ

<sup>๑</sup> ความในข้อ ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ มหาวิทยาลัย หรือมีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน

#### ๑๖.๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ก.อ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ร. รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน ก.อ.ร. ได้ตามที่เห็นสมควร และให้ ก.อ.ร. มีอำนาจในการเรียกดูเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจากทุกส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัย

ให้ ประธาน ก.อ.ร. เป็นผู้แทน ก.อ.ร. ในการว่าต่างแก้ต่างอรรถคดีที่ฟ้อง และดำเนินการอื่นใดในนาม ก.อ.ร. ทุกกรณี รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการเป็นกรรมการเจ้าของสำนวน มีอำนาจในการไต่สวน แสวงหาข้อเท็จจริง ตรวจสอบ และเสนอความเห็นในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายต่อ ก.อ.ร.

ก.อ.ร. อาจมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรในสังกัดมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยกรรมการเจ้าของสำนวนก็ได้

ข้อ ๑๗. การพิจารณาและวินิจฉัยตามข้อ ๑๖ ให้ ก.อ.ร. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องอุทธรณ์ หรือรับเรื่องร้องทุกข์ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ขอขยายเวลาต่อสภามหาวิทยาลัยได้อีกครั้งละไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อ ก.อ.ร. ได้พิจารณาวินิจฉัยตามอำนาจและหน้าที่เป็นประการใดแล้ว ให้อธิการบดีสั่งการหรือดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.อ.ร. แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติของ ก.อ.ร. ให้ถือเป็นที่สุด

### หมวด ๕

#### การประชุม

ข้อ ๑๘. การประชุม ก.อ.ร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม เว้นแต่การประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรืออุทธรณ์คำสั่งเลิกจ้าง หรือพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากงาน ด้วยเหตุใด ๆ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของ ก.อ.ร. ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการตามข้อ ๖.๕ คนหนึ่ง ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ในการประชุม ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าร่วมประชุมในเรื่องนั้น เว้นแต่การชี้แจงข้อเท็จจริงตามที่คณะกรรมการจะเห็นสมควร

ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมทุกครั้ง ในกรณีที่เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยให้บันทึกเหตุผลของการพิจารณาวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมโดยละเอียดด้วย

ข้อ ๑๙. การวินิจฉัยให้กระทำโดยคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุม เว้นแต่การวินิจฉัย  
 อุตธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรืออุตธรณ์คำสั่งเลิกจ้าง หรือวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์กรณี  
 ถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๑๘ วรรคแรก มติที่ประชุมต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ  
 ที่ประชุม

กรรมการแต่ละคนมีสิทธิออกคะแนนเสียงได้หนึ่งเสียง ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน  
 ให้ประธานกรรมการออกคะแนนเสียงเพิ่มได้อีกหนึ่งเสียง เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๒๐. ให้ ก.อ.ร. และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดย  
 ทำประกาศมหาวิทยาลัย

ให้กรรมการเจ้าของสำนวนและผู้ช่วยกรรมการเจ้าของสำนวนได้รับค่าตอบแทนตามที่มหา-  
 วิทยาลัยกำหนด โดยทำประกาศมหาวิทยาลัย

### บทเฉพาะกาล

-----

ข้อ ๒๑. ให้ ก.อ.ร. ที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการ  
 อุตธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็น ก.อ.ร.ตามข้อบังคับนี้  
 และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๒. บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติใดๆ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามความใน  
 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการอุตธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไข  
 เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่