

สำเนา

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำ
การใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ
บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ //

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานดังกล่าว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน


๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
และบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคน
และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่


๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๕. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ตามแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง


(นางพิรवारณีย์ สำเภาลอย)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. ๔๒๖๓๘

ที่

อว ๘๓๘๒(๑) / ว ๘๕

วันที่

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนัก/ส่วนงานสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศฉบับลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานตามท้ายประกาศดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงขอกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือรายงานเกี่ยวกับเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ให้ส่วนงานพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริงจำนวนไม่เกิน ๕ คน ประกอบด้วยประธานกรรมการที่มีตำแหน่งสูงกว่าคู่กรณี บุคคลจากหน่วยงานต้นสังกัดของคู่กรณีซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคู่กรณี โดยต้องมีบุคคลที่มีเพศเดียวกับผู้เสียหายไม่น้อยกว่าหนึ่งคนรวมอยู่ด้วย และให้มีบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบข้อเท็จจริงได้ เฉพาะในกรณีที่มีการสอบปากคำผู้เสียหาย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๒. เมื่อมีการร้องเรียนหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการตามข้อ ๑. ให้ส่วนงานดำเนินการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน โดยนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักประกันความเป็นธรรมเพื่อคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มาใช้เป็นมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยานโดยอนุโลม หากมีกรณีที่ผู้ร้องเรียนต้องได้รับการฟื้นฟู เยียวยา และได้รับค่าชดเชยต่าง ๆ ที่สืบเนื่องมาจากการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน ให้ส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาฟื้นฟู เยียวยา หรือชดเชยค่าเสียหายตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

๓. การปฏิบัติต่อผู้ถูกร้องเรียนให้ส่วนงานให้ความเป็นธรรมและปฏิบัติต่อผู้ถูกร้องเรียนเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น โดยยังไม่ถือว่าผู้ถูกร้องเรียนมีความผิด และต้องให้ผู้ถูกร้องเรียนได้มีโอกาสชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสารหลักฐานเพื่อแก้ข้อกล่าวหาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่