

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วย สิทธิและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยสิทธิและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ส่วนงาน”	หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ประเภทประจำ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
“กองทุนสวัสดิการ”	หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ ก.บ.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิดังนี้

๖.๑ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖.๒ สิทธิการลา

๖.๓ สิทธิหยุดงานเพื่อพักผ่อนด้วยเหตุพิเศษตามประกาศ ก.บ. โดยไม่ถือเป็นวันลา

ข้อ ๗ สิทธิการได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วย การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

ข้อ ๘ สิทธิการลามีดังนี้

๘.๑ ลาป่วย

๘.๒ ลากิจส่วนตัว

๘.๓ ลาพักผ่อนประจำปี

๘.๔ ลากลอดบุตร

๘.๕ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือลาไปปฏิบัติธรรมตามมติคณะรัฐมนตรี

๘.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

๘.๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

๘.๘ ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

๘.๙ อื่นๆ ตามที่ ก.บ. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ จำนวนวัน และเงื่อนไขเกี่ยวกับการลา ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

#### หมวด ๒

#### ประโยชน์ตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย นอกจากจะได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลแล้ว อาจได้รับประโยชน์ตอบแทน ดังนี้

๕.๑ เบี้ยประชุม

๕.๒ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาหรือปฏิบัติงานในวันหยุด

๕.๓ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงานปกติ

๕.๔ ค่าตอบแทนอื่นๆ

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนให้ปฏิบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยให้คำนึงถึงความประหยัด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน หรือ การบริหารงานด้วย

### หมวด ๓

#### สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุน การจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรเงินที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐส่วนหนึ่งและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอีกส่วนหนึ่งมาตั้งเป็นกองทุนและอาจหักเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสมทบเป็นรายเดือน และให้มีคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้บริหารและรับผิดชอบกองทุนสวัสดิการ

คณะกรรมการกองทุนและการบริหารกองทุนสวัสดิการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ นอกจากที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการใด และภายใต้เงื่อนไขใด ให้เป็นไปตามที่ ก.บ. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับสวัสดิการดังนี้

๑๓.๑ ค่ารักษาพยาบาล

๑๓.๒ ค่าสงเคราะห์ศพ

๑๓.๓ อื่นๆ

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของตนเอง ดังนี้

๑๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่ว่าจะ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.) ต่อไปหรือไม่ก็ตาม ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายดังกล่าว

๑๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ แต่ไม่เป็นผู้รับบำนาญ โดยเลือกรับบำเหน็จตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

สำหรับสิทธิและสวัสดิการที่ไม่มีสิทธิได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หากเคยได้รับสิทธิในฐานะข้าราชการหรือในฐานะลูกจ้างประจำ ให้ได้รับสวัสดิการในส่วนนี้จากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

๑๔.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ ทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๔.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๑๔.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ส่วนงานจ้างจากเงินรายได้ของส่วนงานให้ใช้สิทธิตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สำหรับเงินที่ต้องจ่ายสมทบให้จ่ายจากส่วนงาน ทั้งนี้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย ดังนี้

๑๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๑๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากข้อ ๑๕.๑ ต้องให้กลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา ใช้สิทธิรับสวัสดิการของกลุ่มสมรส บุตร บิดาและมารดา เช่น สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น ก่อนที่จะใช้สิทธิตามข้อบังคับนี้

สำหรับสิทธิและสวัสดิการส่วนที่ไม่มีสิทธิได้รับนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้ได้รับสิทธิและสวัสดิการในส่วนนั้นจากกองทุนสวัสดิการ ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บุคคลผู้ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้แสดงเจตนาไว้ให้เป็นผู้ได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไม่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือผู้ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้แสดงเจตนาไว้ถึงแก่กรรมไปก่อน ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพหรือเงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรมดังกล่าว

ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ ๑๔.๑ ผู้ใดถึงแก่กรรมในขณะที่มีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กลุ่มสมรสหรือทายาทของผู้นั้นได้รับเงินค่าสงเคราะห์ศพจากกองทุนสวัสดิการตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยและให้ทำเป็นระเบียบกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ และข้อ ๑๔.๒ นอกจากสวัสดิการตามข้อ ๑๔ , ๑๕ , ๑๖ และข้อ ๑๗ แล้ว อาจมีสิทธิได้รับสวัสดิการอื่น ดังนี้

๑๘.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๑ หากมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านอยู่เดิม ให้ได้รับในอัตราเท่ากับสิทธิของข้าราชการ โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ในฐานะเป็นผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

๑๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔.๒ มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนของบุตร และค่าช่วยเหลือบุตร ตามอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเบิกจากกองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่คุณสมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตร ค่าเล่าเรียนของบุตร หรืออื่นๆ จากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีสิทธิขอรับสวัสดิการดังกล่าวจากมหาวิทยาลัยเฉพาะส่วนที่เกินกว่าสิทธิที่คุณสมรสของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นจะได้รับจากส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นนั้นเท่านั้น

ข้อ ๒๐ มหาวิทยาลัยอาจจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหรือสวัสดิการอื่นเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม)

เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่